

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ วินัยข้าราชการ

โทษทางวินัย

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑



ไล่จากขั้นบนสุดลงมา:

- ไล่ออก
- ปลดออก
- ลดเงินเดือน
- ตัดเงินเดือน
- ภาคทัณฑ์

มาตรา ๘๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการ หรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

มาตรา ๘๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗

การดำเนินการทางวินัย โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

- ๑. **ภาคทัณฑ์** สำหรับกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน
- ๒. **ตัดเงินเดือน** ลงโทษตัดเงินเดือนเป็นจำนวนร้อยละของเงินเดือนและเป็นจำนวนเดือน ซึ่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ
- ๓. **ลดเงินเดือน** ลงโทษโดยลดเงินเดือนเป็นจำนวนร้อยละของเงินเดือน ซึ่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้ลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ
- ๔. **ปลดออก** ลงโทษให้พ้นจากราชการ โดยได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ
- ๕. **ไล่ออก** ลงโทษให้พ้นจากราชการ โดยไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ

โทษไม่ร้ายแรง		โทษร้ายแรง	
***เงินเดือน วันที่มีคำสั่ง การมีเลื่อน เงินเดือน ย้อนหลัง ไม่ต้องแก้ไข คำสั่ง	- ภาคทัณฑ์	- ปลดออก - ไล่ออก	
	- ตัดเงินเดือน ** อัตราร้อยละ ๒ หรือ ๔		
	เป็นเวลา ๑,๒ หรือ ๓ เดือน		
	- ลดเงินเดือน ** อัตราร้อยละ ๒ หรือ ๔		
** เงินที่ตัด/ลด ไม่ถึง ๑๐ บ. ให้ตัดทิ้ง			